

《行业发展与人才需求分析报告》大纲

特别说明：受限于不同行业数据更新的时效性和获取难易程度不同，项目大纲仅供参考，最终以最终呈现的报告为准。

报告说明

一、行业概述【行业数据】

（一）行业发展现状

1. 行业定义
2. 市场规模
 - (1) 全国行业企业分析（数量及区域分布）
 - (2) 地方行业企业分析
3. 行业产业链
 - (1) 产业链上下游关系
 - (2) 代表性企业

（二）行业发展趋势

1. 技术发展趋势和未来方向
 - (1) 行业技术变革方向分析
【如数字化转型、人工智能应用、绿色技术等】
 - (2) 行业生命周期变化评估
2. 行业发展对人才需求的变化
 - (1) 新技术、新业态催生的新兴岗位和职业
 - (2) 技术迭代对岗位核心能力的要求
【如跨学科能力、创新能力、数字化技能】
3. 区域产业布局差异化分析
 - (1) 国家/区域扶持政策
 - (2) 不同地区主导产业的差异化需求
【如长三角制造业、珠三角电子信息业】

二、行业人才需求侧分析【行业数据】【代表性企业调研】

(一) 岗位需求结构

1. 招聘岗位

(1) 招聘岗位类型及岗位职责

(2) 企业核心岗位分析

【核心岗位类型（技术岗、研发岗、服务岗等）；岗位招聘数量】

(3) 紧缺岗位类型

(4) 岗位职业发展路径

2. 主要岗位的招聘要求

(1) 专业要求和课程要求

(2) 资格证书或行业认证要求

3. 主要岗位的任职要求

(1) 工作经验要求

(2) 学历要求

(3) 能力要求

【专业知识（编程/数据分析）/个人素质（沟通能力/团队协作/创新能力等）】

4. 主要岗位的薪资水平

5. 新兴岗位

(1) 新兴岗位类型

(2) 新兴岗位对人才能力的要求

(二) 企业反馈

1. 专业设置合理性

2. 企业对学校毕业生满意度评价

【实践能力、适应能力、专业能力应用等方面评价】

3. 企业对学校课程设置的反馈和建议

【交叉课程设置、增加行业案例、实习实训等方面】

三、行业人才供给侧分析

(一) 全国相关专业供给情况

1. 专业布点情况（数量及省份分布）
2. 专业毕业生人数

(二) 本地区相关专业供给情况

1. 专业布点情况
2. 专业毕业生人数

(三) 学校近三年人才供给情况

四、对相关专业的建议

(一) 对专业人才培养的建议

1. 专业设置与行业需求匹配分析
2. 专业课程优化调整建议

(二) 对专业毕业生就业情况的建议

1. 毕业生职业规划建议
2. 毕业生能力素质提升